

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in zur Promotion

Professur Organisations- und Wirtschaftspsychologie

Foto: Thomas Josef

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Die Professur ist am Department Psychologie der Humanwissenschaftlichen Fakultät angesiedelt. Forschungsschwerpunkte der Professur liegen auf organisationspsychologischen Themen, vor allem der Karriereforschung, hier insbesondere Networkingverhalten, und (Investitions-) Entscheidungen. Weitere Informationen unter <https://www.hf.uni-koeln.de/35826>.

IHRE AUFGABEN

- » Mitwirkung und Durchführung von Forschungsprojekten
- » Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften
- » Durchführung von Lehrveranstaltungen
- » Unterstützung organisatorischer Aufgaben der Professur
- » Die Arbeit an einer Promotion ist ausdrücklich erwünscht und wird entsprechend gefördert

IHR PROFIL

- » Hervorragender Abschluss der Psychologie oder eines verwandten Faches
- » Sehr gute Kenntnisse der Organisations- und Wirtschaftspsychologie
- » Sehr gute Kenntnisse in (psychologischer) Methodik und Statistik
- » Sehr gute Englischkenntnisse
- » Sehr gute analytisch-kritische Fertigkeiten
- » Sehr gute (schrift-)sprachliche Fertigkeiten
- » Bereitschaft zum Lernen und hohes Engagement

WIR BIETEN IHNEN

- » Möglichkeit zu aufregender Forschung und Promotion in einem Bereich mit exzellenter internationaler Reputation
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stelle ist zu besetzen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit mit 19,92 Wochenstunden. Sie ist befristet für drei Jahre mit der Option der Verlängerung zu besetzen. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist Wiss2209-04.

Die Bewerbungsfrist endet am 15.10.2022.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an

Prof. Dr. Hans-Georg Wolff (hans-georg.wolff@uni-koeln.de)

Researcher / Doctoral Candidate (f/m/d)

Chair of Organizational and Economic Psychology

Foto: Thomas Josek

The University of Cologne is one of the largest and most research-intensive universities in Germany, offering a wide range of subjects. With its six faculties and its interfaculty centres, it offers a broad spectrum of scientific disciplines and internationally outstanding profile areas, supported by the administration with its services.

The chair is part of the department of psychology at the faculty of human sciences. We conduct research in organizational psychology, such as careers, networking behaviors, and also (investment) decisions. For further information see <https://www.hf.uni-koeln.de/35826?lang=2>.

YOUR TASKS

- » Develop and conduct research projects
- » Publish research in international journals
- » Teach courses
- » Support in administrative tasks
- » Accomplish a dissertation, which is strongly encouraged and supported

YOUR PROFILE

- » Master's degree in psychology or related area with excellent grades
- » Profound knowledge in organizational psychology
- » Excellent skills in research methods and statistics
- » Very good command of English (German would be an advantage)
- » High analytical capabilities
- » Very good writing skills
- » Eagerness to develop your skills and high motivation

WE OFFER YOU

- » Opportunity to conduct exciting research and writing your dissertation in an unit with excellent international reputation
- » a diverse and fair working environment
- » support in reconciling work and family life
- » flexible working time models
- » extensive advanced training opportunities
- » occupational health management offers
- » local transport ticket at a discount for UoC employees
- » opportunity for remote work

The position is available as soon as possible on a part-time basis with 19,92 working hours. The position is to be filled for a fixed term until for three years, with the possibility of renewal. If the necessary prerequisites required by tariff regulations as well as the sought-after personal qualifications are met, the salary will correspond to the pay grade 13 as specified in the States' Tariff Agreement (TV-L).

The University of Cologne is committed to equal opportunities and diversity. Women are especially encouraged to apply and will be considered preferentially in accordance with the Equal Opportunities Act of North Rhine-Westphalia (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). We also expressly welcome applications from people with disabilities / special needs or of equal status.

Please send your application with proof of the sought-after qualifications with the reference number Wiss2209-04 to <https://jobportal.uni-koeln.de>.

The application deadline is 15.10.2022

If you have any questions, please contact Prof. Dr. Hans-Georg Wolff (hans-georg.wolff@uni-koeln.de).