

# Projektmanager\*in Personalentwicklung mit Schwerpunkt Tenure-Track-Professur

## Personalentwicklung Wissenschaft

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Unsere Personalentwicklung Wissenschaft ([pewiss.uni-koeln.de](http://pewiss.uni-koeln.de)) sucht Teamverstärkung, um die Tenure-Track-Professur als attraktiven Karriereweg zu stärken und den damit einhergehenden Kulturwandel zu begleiten. Die Umsetzung erfolgt im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Sie implementieren karrierewirksame Maßnahmen für Tenure-Track-Professor\*innen und daran Interessierte. Sie arbeiten im engen Austausch mit der angesprochenen Klientel, den fachverwandten Kolleg\*innen, den Fakultäten sowie dem Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit.

### IHRE AUFGABEN

- » Weiterentwicklung und Umsetzung des Konzepts zur systematischen Personalentwicklung und Karriereberatung auf die und während der Tenure-Track-Phase
- » Berücksichtigung und ggf. Erhebung fakultäts- und zielgruppenspezifischer Bedarfe
- » aktiver und eigeninitiativer Austausch mit Stakeholdern zu verwandten Maßnahmen
- » Initiierung und Umsetzung konzipierter Angebote
- » (Zwischen-)Evaluation der initiierten Maßnahmen
- » Öffentlichkeitsarbeit, z. B. Zusammenstellung von Informationsmaterial, Pflege und Ausbau der Webinhalte

### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Studium (Diplom, Magister, Master), bevorzugt mit sozialwissenschaftlicher Ausrichtung
- » erste Berufserfahrung als Personalentwickler\*in in einer Wissenschaftsorganisation und fachliche Expertise im Umgang mit aktuellen Methoden und innovativen Lernformen
- » nachweisliche Erfahrungen im Projektmanagement, der Konzeptentwicklung und -implementierung
- » fundierte Kenntnis der akademischen Karrierewege, insbesondere der Tenure-Track-Professur
- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- » nachweislich ausgeprägte Kommunikations- und Schnittstellenkompetenz
- » strukturierter Arbeitsstil und gutes Zeitmanagement
- » handlungssicher im digitalen Umfeld, sicherer und bedarfsgerechter Umgang mit digitalen Medien und Anwendungen

### WIR BIETEN IHNEN

- » selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 31.12.2024 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (ohne Bewerbungsfoto) inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2209-02. Die Bewerbungsfrist endet am 03.10.2022.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Siegrun Ertinger (0221/470-1859, [s.ertinger@verw.uni-koeln.de](mailto:s.ertinger@verw.uni-koeln.de)).