



Architekt*innen und Bauingenieur*innen im Bau-Projektmanagement

Abteilung 51 und 52 | Entwicklung, Planen und Bauen

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Abteilungen 51 und 52 für Entwicklung, Planen und Bauen sind innerhalb des Dezernats Gebäude- und Liegenschaftsmanagement für die Entwicklung der baulichen Masterplanung, von Standortkonzepten und dem Flächenmanagement verantwortlich. Der Schwerpunkt liegt in der Steuerung großer Baumaßnahmen von der Bedarfsermittlung mit Wissenschaft und Verwaltung über die Planung, bauliche Umsetzung bis zur Inbetriebnahme und Übergabe an die Nutzer*innen. Es sind Stellen zu besetzen, gerne auch in Teilzeit.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>

IHRE AUFGABEN

- » Ausführung der nicht delegierbaren Bauherrinaufgaben
- » Bedarfsermittlung, Planung und Durchführung von Baumaßnahmen entsprechend dem Leistungsbild der AHO, durch Leitung eines Projektteams aus universitätsinternen und externen Beteiligten
- » Vertretung der Bauherrininteressen bei Planung und Durchführung durch Dritte
- » Beratung und Bewertung vorliegender Bauunterlagen, Herbeiführen der notwendigen Genehmigungen entsprechend dem Projektablauf
- » Abstimmung mit den Nutzer*innen

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens
- » mehrjährige Erfahrung in der Steuerung und Leitung von Projekten
- » gute Kenntnisse und Erfahrung mit den MS-Office Programmen inkl. MS-Project
- » Erfahrung mit ConectFM / Planon und SAP sind von Vorteil
- » erwartet wird eine Nutzer*innen- und Teamorientierung, Organisationsfähigkeit und ein hohes Maß an Flexibilität sowie Belastbarkeit
- » Selbstreflexion / Auseinandersetzung mit der angestrebten Rolle

In Ihrer Bewerbung und einem möglichen Gespräch interessiert uns, ob und welche Erfahrungen Sie bereits in der Projektleitung als Bauherr*invertretung gesammelt haben sowie Ihr Blick darauf, wo Probleme bei der Umsetzung der Aufgabe liegen könnten und mit welchen Ansätzen Sie damit umgehen würden.

WIR BIETEN IHNEN

- » den Campus der Universität zu Köln mitzugestalten und weiterzuentwickeln
- » je nach Erfahrung und Kenntnis Führen von Projektteams
- » Umsetzung spannender und teilweise hochkomplexer Bauprojekte, in Zusammenarbeit mit Vertreter*innen der zukünftigen Nutzer*innen / Wissenschaftler*innen / Verwaltung
- » ein offenes Umfeld mit gutem Teamspirit und Interesse an Vorschlägen zur Optimierung und Gestaltung des Arbeitsumfeldes
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stellen sind ab sofort in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen. Sie sind unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 11-13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2207-12.