

2 Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/innen (Postdoc) (w/m/d) im Bereich Personnel and/or Organizational Economics

Area Corporate Development

Foto: Thomas Josek

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

IHRE AUFGABEN:

- » Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber trägt zu Forschung und Lehre in der Area Corporate Development bei, wobei der Schwerpunkt auf mindestens einem der folgenden Bereiche liegt: Business Ethics, Personnel Economics, Organizational Economics oder Strategy. Die Forschung sollte auf hochrangige internationale Fachzeitschriften ausgerichtet sein. Zu Ihren Aufgaben gehört auch die Ausbildung von Studierenden auf allen Ebenen.

IHR PROFIL:

- » Wir suchen Akademiker und Akademikerinnen in einem frühen Karrierestadium, die ihre akademische Eignung durch eine herausragende Dissertation und Forschungsarbeiten unter Beweis gestellt haben. Wir freuen uns insbesondere über Bewerbungen von Kandidat*innen mit ausgezeichneten Kenntnissen in empirischen/experimentellen Forschungsmethoden, um kausale Auswirkungen von Managementpraktiken zu ermitteln oder einen Beitrag zur prädiktiven Analytik in Organisationen zu leisten. Wünschenswert sind Veröffentlichungen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften sowie Lehrerfahrung.

WIR BIETEN IHNEN:

- » Ein exzellentes, lebendiges Forschungsumfeld mit vielen renommierten Forschenden
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stellen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit zu besetzen. Sie sind für die Dauer von drei Jahren befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2112-21. Die Bewerbungsfrist endet am 01.03.2022.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an office-cd@wiso.uni-koeln.de.

2 Research Assistants (PostDoc) (f/m/d) in Personnel and/or Organizational Economics

Area Corporate Development

The University of Cologne is one of the largest and most research-intensive universities in Germany, offering a wide range of subjects. With its six faculties and its interfaculty centres, it offers a broad spectrum of scientific disciplines and internationally outstanding profile areas, supported by the administration with its services.

YOUR TASKS

- » The successful candidate will contribute to research and teaching in the Department of Corporate Development with a strong focus on at least one of the following fields: Business Ethics, Organizational Economics, Personnel Economics, and Strategy. Research should be targeted at top ranked international journals. Your tasks include training of students at all levels.

YOUR PROFILE

- » We are seeking academics at an early career stage who have demonstrated their academic aptitude through outstanding research in their PhD thesis. In particular, we welcome applications from candidates with excellent skills in empirical/experimental research methods to identify causal effects of management practices or contribute to predictive analytics in organizations. Publications in academic journals as well as teaching experience are desirable.

WE OFFER YOU

- » a stimulating academic environment with a wide range of career development opportunities
- » a diverse and fair working environment
- » support in reconciling work and family life
- » flexible working time models
- » extensive advanced training opportunities
- » occupational health management offers
- » local transport ticket at a discount for UoC employees

The positions are available as of the next possible date on a full-time basis. They are limited to the period of 3 years. If the applicant meets the relevant wage requirements and personal qualifications, the salary is based on remuneration group 13 TV-L of the pay scale for the German public sector.

The University of Cologne is committed to equal opportunities and diversity. Women are especially encouraged to apply and will be considered preferentially in accordance with the Equal Opportunities Act of North Rhine-Westphalia (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). We also expressly welcome applications from people with disabilities / special needs or of equal status.

Please send your application with proof of the sought-after qualifications online to <https://jobportal.uni-koeln.de> with the reference number Wiss2112-21. The application deadline is 01.03.2022.

If you have any questions, please contact: office-cd@wiso.uni-koeln.de.