

2 Mitarbeiter/innen (w/m/d) im Projekt hpc.nrw

Regionales Rechenzentrum (RRZK)

Foto: Thomas Josef

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildomänen, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das RRZK ist eine zentrale Einrichtung der Universität zu Köln. Seine Aufgaben umfassen u. a. den Betrieb von Hochleistungsrechner- und -speicherinfrastrukturen. Im Projekt hpc.nrw wird das NRW Kompetenznetzwerk für Hochleistungsrechnen aufgebaut, um eine breit aufgestellte Anlauf- und Beratungsstelle für die HPC-Nutzenden und die Betreiber von HPC-Zentren in NRW zu bieten. Im Fokus stehen Hilfestellungen zur optimalen Nutzung der gewählten Ressourcen.

Für die Strukturierung des Zugangs zu HPC-Ressourcen sucht das RRZK zwei Mitarbeiter*innen.

IHRE AUFGABEN

- » Strukturierung des Zugangs zu HPC-Ressourcen und Implementierung/Erweiterung/Betreuung eines webgestützten Werkzeuges zu Beantragungs- und Bewilligungsverfahren und Koordination der technischen und wissenschaftlichen Begutachtung
- » Beratung und Unterstützung von Antragsstellenden der HPC-Ebene 2 oder höher unter anderem durch Messung von Skalierungs- und Performanceverhalten
- » Konzeption und Durchführung von Reporting und Accounting
- » Abstimmung mit den NRW-Projektpartnern

IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) Informatik, Mathematik oder von einschlägigen Naturwissenschaften
- » technische Kompetenz im Bereich der HPC-Architekturen, -Softwaretechnologien sowie im Monitoring, Webentwicklung und Virtualisierung
- » Erfahrung in der Administration von HPC- und Speichersystemen mit Linux-Betriebssystem

WIR BIETEN IHNEN

- » eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe in einem erfahrenen und engagierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stellen sind ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie sind bis zum 30.09.2022 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihren Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2109-19. Die Bewerbungsfrist endet am 15.10.2021.

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich gerne an Herrn Viktor Achter (vachter@uni-koeln.de).