Universitätsverwaltung

Sachgebietsleitung (w/m/d)

Abteilung 54 | Infrastrukturelles Gebäudemanagement

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profilbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das Dezernat Gebäudemanagement sucht für die Abteilung 54, Infrastrukturelles Gebäudemanagement, eine Leitung für das Sachgebiet 54.3. Zu den aktuellen Aufgaben des Sachgebietes zählen:

- Gebäudereinigung
- Entsorgung Hausmüll
- Parkraummanagement inkl. Fahrradgarage mit rund 1.000 Stellplätzen
- Betreuung Gästehäuser der Universität

Mit der Übernahme der Sachgebietsleitung bietet sich die Gelegenheit, an der Entwicklung des Sachgebietes aktiv mitzuwirken.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen

IHRE AUFGABEN

- Leitung von derzeit 10 Beschäftigten
- Organisation der Aufgabenfelder des Sachgebietes
- Ansprechpartner*in für die Belange des eigenen Verantwortungsbereichs
- Aufstellen und Kontrolle des Sachgebietsbudgets
- Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Weiterentwicklung des Sachgebietes

IHR PROFIL

- erfolgreich abgeschlossenes Studium mindestens mit dem Abschluss Bachelor, vorzugsweise Facilitymanagement oder Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Tätigkeit im Gebäudemanagement
- Berufserfahrung von mindestens fünf Jahren im Infrastrukturellen Gebäudemanagement, idealerweise an einer anderen Hochschule, einer hochschulähnlichen Einrichtung oder einem Klinikum
- idealerweise Erfahrungen in der Führung von Mitarbeiter*innen und im Projektmanagement
- pragmatische, kooperative, dienstleistungs- und ergebnisorientierte Persönlichkeit
- Freude an selbstständiger Arbeit
- gute Englischkenntnisse
- idealerweise gründliche Fachkenntnisse in MS-Office-Programmen und SAP

WIR BIETEN IHNEN

- ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab dem 01.01.2022 in Vollzeit zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 11 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: https://jobportal.uni-koeln.de. Die Kennziffer ist TUV2109-03. Die Bewerbungsfrist endet am 24.10.2021.

Universität zu Köln