

Referent/in (w/m/d) - Personalentwicklung

Abteilung 43 | Personalentwicklung Wissenschaft

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das etwa 20-köpfige Team der Personalentwicklung Wissenschaft agiert als Verwaltungseinheit im direkten Kontakt mit der wissenschaftlichen Klientel in einem vielschichtigen Umfeld mit verschiedenen Stakeholdern. Gemeinsam mit den Kolleg*innen des Sachgebiets „Wissenschaftliche Leitungskräfte“ stehen Sie im Kontakt mit Professor*innen und fortgeschrittenen Wissenschaftler*innen und entwickeln für diese und mit ihnen Maßnahmen zur überfachlichen Kompetenzentwicklung.

IHRE AUFGABEN

- » Koordination, Evaluation und kontinuierliche Weiterentwicklung (Inhalte & Formate) des Veranstaltungsangebots für wissenschaftliche Leitungskräfte
- » selbstständige und bedarfsorientierte Entwicklung, Umsetzung und Evaluation neuer Prozesse und PE-Instrumente für leitende Wissenschaftler*innen und Wissenschaftsmanager*innen
- » Repräsentation der PE-Angebote, bspw. in Gremien oder fakultätsspezifischen Veranstaltungen
- » Moderation von Arbeitsgruppen, Informations- und Netzwerkveranstaltungen
- » Mitarbeit in bedarfsorientierten, temporären Projekten zur Personalentwicklung
- » Beratung von wiss. Leitungskräften zu Führungs- & Managementinstrumenten sowie zu Weiterbildungsangeboten (intern & extern) in Deutsch & Englisch, ggf. Vermittlung an interne und externe Coaches

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, bevorzugt mit psychologischer, sozial- oder bildungswissenschaftlicher Ausrichtung
- » abgeschlossene systemische Beratungs-/Coachingausbildung wünschenswert
- » mehrjährige Berufserfahrung in der strategischen und operativen Führungskräfteentwicklung
- » Berufserfahrung im universitären oder Forschungskontext wünschenswert
- » fundierte Kenntnis von PE-Instrumenten und praktische Erfahrung in deren Implementierung
- » Erfahrung in der Moderation und Anleitung von Gruppen und Veranstaltungen

- » Affinität zu sowie praktische Erfahrung mit digitalen, kollaborativen Anwendungen
- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » Innovations- & Veränderungsbereitschaft, Flexibilität & Agilität
- » strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- » transparente und wertschätzende Kommunikation
- » Freude an und Bereitschaft zur Zusammenarbeit im Team

WIR BIETEN IHNEN

- » selbstständiges Arbeiten und Gestaltungsspielraum
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2108-18. Die Bewerbungsfrist endet am 23.09.2021.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Siegrun Ertinger (s.ertinger@verw.uni-koeln.de; Tel. 0221/470-1859).