

# Referent/in (w/m/d) Datenmanagement und Qualitätssicherung mit Fokus auf den wissenschaftlichen Nachwuchs

## Abteilung 43 | Personalentwicklung Wissenschaft

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Für die Betreuung und Weiterentwicklung des digitalen Managements von Promovierendendaten suchen wir Unterstützung für unser Team im Albertus Magnus Center for Early Career Researchers. Sie arbeiten an der Schnittstelle zu den Fakultäten, zur Hochschulleitung und administrativen Einrichtungen der Universität zu Köln. Sie sind Ansprechpartner\*in einer Vielzahl von unterschiedlichen Stakeholdern und verantworten die Weiterentwicklung und effiziente Anwendung des vorhandenen Erfassungssystems.

### IHRE AUFGABEN

- » Betreuung und Qualitätssicherung des Datenmanagementsystems „Docfile“
- » Koordination der Weiterentwicklung der Software im engen Austausch mit den Fakultäten, u.a. zu Digitalisierung von administrativen Prozessen, für die Einbindung strukturierter Graduierteneinrichtung und ggf. weiterer Statusgruppen
- » statistische Datenauswertungen und Berichtswesen im Kontext wissenschaftlicher Nachwuchs, bspw. im Sinne des Hochschulstatistikgesetzes und des Kerndatensatz Forschung
- » Koordination von NACAPS an der UzK und Konzeption von Qualitätssicherungsmaßnahmen basierend auf den Daten
- » interne und externe Schnittstellenarbeit

### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Promotion wünschenswert), bevorzugt mit sozialwissenschaftlicher Ausrichtung
- » mehrjährige Berufserfahrung im Hochschulwesen oder vergleichbaren Wissenschaftsinstitutionen
- » nachgewiesene Erfahrung in Projektleitung und Koordination komplexer, organisationsübergreifender Großprojekte, idealerweise im Bereich der Softwareimplementierung
- » sehr gute Kenntnisse des Hochschulstatistikgesetzes, des Kerndatensatz Forschung sowie der Graduiertenausbildung im deutschen Wissenschaftssystem
- » fundierte IT-Kenntnisse im Bereich Schnittstellenmanagement und Datenbanken

- » Kenntnisse in Programmiersprachen (z.B. Kotlin, R) wünschenswert
- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » ausgeprägte Analyse- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit

### WIR BIETEN IHNEN

- » selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2106-25. Die Bewerbungsfrist endet am 11.08.2021. Die Auswahlgespräche sind in der KW 35 vorgesehen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Marie Kaiser (0221/470-8890, [m.kaiser@verw.uni-koeln.de](mailto:m.kaiser@verw.uni-koeln.de)).