

# Referent/in Personalentwicklung (w/m/d)

## Abteilung 43 | Personalentwicklung Wissenschaft

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses suchen wir in enger Zusammenarbeit mit dem Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit personelle Unterstützung zur Beförderung des mit der Etablierung der Tenure Track (TT) Professur verbundenen Kulturwandels. Sie arbeiten an der Schnittstelle zwischen den genannten Organisationseinheiten, Fakultäten und der betroffenen Klientel an der Implementierung karrierewirksamer und unterstützender Maßnahmen für TT-Professor\*innen und berichten an die zuständige Sachgebietsleitung.

### IHRE AUFGABEN

- » Konzeptentwicklung zur systematischen PE-Begleitung und Karriereberatung während der TT-Phase
- » Erhebung, Analyse und Berücksichtigung fakultäts- und zielgruppenspezifischer Bedarfe
- » ausgeprägte Schnittstellenarbeit, u. a. mit dem Referat Gender & Diversitymanagement, mit der Personalentwicklung Wissenschaft und den Fakultäten
- » Initiierung und Umsetzung konzipierter PE-Maßnahmen und Erarbeitung von Informationsmaterial
- » Mitwirkung an der Entwicklung und Implementierung digitaler Selbstlernprogramme an der UzK zu zielgruppenrelevanten Themen
- » (Zwischen-)Evaluation der initiierten Maßnahmen
- » Gremien- und Öffentlichkeitsarbeit

### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Studium (Diplom, Magister, Master), bevorzugt mit sozialwissenschaftlicher Ausrichtung
- » mehrjährige Berufserfahrung in universitärer oder forschungsbezogener Personalentwicklung
- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » nachweislich ausgeprägte Beratungs-, Kommunikations- und Schnittstellenkompetenz (Beratungs- oder Coaching-Ausbildung wünschenswert)
- » Erfahrung im Bereich Datenerhebung und -auswertung

- » strukturierter Arbeitsstil durch einschlägige Erfahrungen im Projektmanagement und der Konzeptentwicklung
- » fundierte Kenntnis der akademischen Karrierewege, insbesondere der Zielgruppe TT-Professur
- » sicherer Umgang mit digitalen, insbesondere webbasierten Medien und kollaborativen Anwendungen

### WIR BIETEN IHNEN

- » selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » die Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 01.08.2021 in Teilzeit mit 19,92 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist bis zum 31.07.2024 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2105-16. Die Bewerbungsfrist endet am 15.06.2021.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Marie Kaiser ([m.kaiser@verw.uni-koeln.de](mailto:m.kaiser@verw.uni-koeln.de); Tel.: 0221/470-8890).