UNIVERSITÄT
ZU KÖLN


Foto: Gregor Hübl

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

Department of Operations Management

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Department of Operations Management (Supply Chain) analysieren und optimieren wir Lieferketten und publizieren unsere Ergebnisse in internationalen Zeitschriften. In der Forschung arbeiten wir eng mit anderen internationalen Universitäten, dem Exzellenzcluster ECONtribute und dem Center for Social and Economic Behaviour zusammen. Ein Schwerpunkt liegt auf dem Einsatz von state-of-the-art Ansätzen aus den Bereichen Generative AI, Analytics, Maschinelles Lernen und Optimierung auf reale Probleme.

IHRE AUFGABEN

- Nutzung von state-of-the-art Methoden aus den Bereichen Generative AI, Analytics, Optimierung und Artificial Intelligence/ Machine Learning im Supply Chain Management
- Durchführung von Projekten mit führenden Unternehmen
- Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in führenden internationalen Fachzeitschriften
- Lehre im Bereich Supply Chain Management
- Zusammenarbeit mit internationalen Universitäten

IHR PROFIL

- Sehr guter Masterabschluss der BWL, VWL, (Wirtschafts-) informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesens, (Wirtschafts-) Mathematik
- Interesse an der Entwicklung und Implementierung quantitativer Analyse- und Optimierungsverfahren
- Programmierkenntnisse
- Hohe Motivation und Spaß an der Bearbeitung anspruchsvoller Fragestellungen
- Teamfähigkeit und gute Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft
- Fließend in Deutsch und Englisch

WIR BIETEN IHNEN

- Möglichkeit zur Promotion an einer Fakultät mit exzellenter internationaler Reputation
- Vorbereitung auf eine akademische Karriere oder eine anspruchsvolle Position in der Wirtschaft
- Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2027 oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: https://jobportal.uni-koeln.de. Die Kennziffer ist Wiss2611-16. Die Bewerbungsfrist endet am 04.01.2027. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Dipl.-Oec. Stephanie Rauscher unter stephanie.rauscher@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere FAQs.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH