UNIVERSITÄT
ZU KÖLN


Foto: Fabian Stürtz

Universitätsverwaltung

Leitung des Sachgebietes 54.1 (w/m/d)

Abteilung 54 | Infrastrukturelles Gebäudemanagement

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Abteilung 54 | Infrastrukturelles Gebäudemanagement ist mit rund 110 Mitarbeiter*innen ein sehr leistungsstarkes und serviceorientiertes Team. Zu den Aufgaben des Sachgebietes 54.1 zählen:
» Hausmeisterdienst
» Bewachung
» Schließanlagenmanagement
Mehr über unseren Arbeitsalltag erfahren sie unter: https://www.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen.

IHRE AUFGABEN

- Führung und Steuerung des Sachgebiets mit derzeit 48 Beschäftigten
- Wahrnehmung der Betreiberverantwortung im Sachgebiet
- Vertretung des Sachgebietes in relevanten Arbeitsgruppen
- Ansprechpartner*in für die Belange des eigenen Verantwortungsbereichs
- Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Weiterentwicklung des Sachgebietes

IHR PROFIL

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, mindestens mit dem Abschluss Bachelor, vorzugsweise Facilitymanagement oder Wirtschaftswissenschaften, alternativ gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen in einer vergleichbaren Tätigkeit auf der Grundlage einer qualifizierten Ausbildung.
- Sie können eine mindestens dreijährige Erfahrung im Aufgabenfeld des Infrastrukturellen Gebäudemanagements nachweisen, vorzugsweise in den Aufgabenfeldern des Sachgebiets.
- Die Berufserfahrung wurde idealerweise an einer anderen Hochschule, einer hochschulähnlichen Einrichtung oder einem Klinikum gesammelt.
- Sie haben Erfahrung in der Führung von Mitarbeiter*innen und idealerweise Erfahrungen im Projektmanagement.
- Sie sind eine pragmatische, kooperative, dienstleistungs- und ergebnisorientierte Persönlichkeit.

WIR BIETEN IHNEN

- ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle
- umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist auf Grund einer Vertretung bis 31.10.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 11 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: https://jobportal.uni-koeln.de.
Die Kennziffer ist TUV2611-18. Die Bewerbungsfrist endet am 13.12.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Michael Abraham (m.abraham@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere FAQs.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH