UNIVERSITÄT
ZU KÖLN


Foto: Simon Wegener

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

Institut für Deutsches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht (IDEAS)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Institut für Deutsches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht (Prof. Dr. Christian Rolfs) deckt ein breites Forschungsspektrum im Bürgerlichen Recht, Arbeitsrecht, Sozialrecht und Versicherungsrecht ab.
Werden Sie Teil unseres engagierten und motivierten Teams und unterstützen Sie uns als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

IHRE AUFGABEN

- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers in Forschung und Lehre
- Durchführung eigener Lehrveranstaltungen (vorlesungsbegleitende Arbeitsgemeinschaften) im Bereich des Bürgerlichen Rechts
- Anfertigung Ihrer Promotion

IHR PROFIL

- erfolgreicher Abschluss mindestens der Ersten Juristischen Prüfung (Prädikat) mit vollbefriedigend oder besser
- sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Sozial- und/oder Versicherungsrecht
- Interesse an wissenschaftlicher Arbeit in den Forschungsgebieten des Instituts

WIR BIETEN IHNEN

- Gelegenheit zur Promotion
- ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle
- ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.12.2026 in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.03.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: https://jobportal.uni-koeln.de.
Die Kennziffer ist Wiss2609-03. Die Bewerbungsfrist endet am 15.10.2026.
Bei Fragen wenden Sie sich bitte an das Institut für Deutsches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht (ideas-institut@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere FAQs.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH