



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Philosophische Fakultät

Akademische Rätin* Akademischer Rat (w/m/d) mit ständigen Lehraufgaben

Abteilung für Alte Geschichte | Historisches Institut

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Historische Institut der Universität zu Köln, als eine der renommiertesten Lehr- und Forschungseinrichtungen im Bereich der Geschichtswissenschaften im deutschsprachigen Raum, präsentiert eine herausragende Vielfalt von Themen in Forschung und Lehre.

IHRE AUFGABEN

- » Durchführung bestehender und Konzeption neuer Forschungsprojekte zur Alten Geschichte
- » Forschungsorientierte Lehre im Umfang von 9 Semesterwochenstunden für die Bachelor- und Masterstudiengänge
- » Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung und für das Historische Institut: Betreuung des ERASMUS-Programms und Beteiligung an der Studienberatung
- » Koordinations- und Organisationsaufgaben für die Abteilung Alte Geschichte: bspw. Konzeption und Organisation von Veranstaltungen (Tagungen, Workshops etc.), Beteiligung an und Unterstützung von Antragsvorhaben
- » Aufbau und Betreuung von nationalen und internationalen Kooperationen mit anderen wissenschaftlichen Institutionen aus dem Bereich der Alten Geschichte

IHR PROFIL

- » überdurchschnittlicher Abschluss eines Hochschulstudiums im Fach Geschichte (Master, Magister oder vergleichbar)
- » überdurchschnittlicher Abschluss einer Promotion zu einem Thema der Alten Geschichte
- » eine dem Hochschulabschluss entsprechende hauptberufliche Tätigkeit von mind. einem Jahr nach der Promotion oder 3,5 Jahre nach dem Studium
- » ein Forschungsschwerpunkt in antiker Wirtschaft
- » nachweisbare Erfahrungen in der universitären Lehre
- » Erfahrungen in der Projektkonzeption und Einwerbung von Projekten
- » sichere Kommunikation auf Englisch und Deutsch

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2027 in Vollzeit (derzeit 41 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die persönlichen und beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Besoldung nach Besoldungsgruppe A13 LBesO A NRW.

Informationen zu den Karrierewegen finden Sie in den [Leitlinien für Karriereperspektiven neben der Professur an der Universität zu Köln](#). Informationen zur Personalauswahl finden Sie in der Leitlinie für die Rekrutierung von Personal an der Universität zu Köln ([OTM-R Leitlinie](#)).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2609-II. Die Bewerbungsfrist endet am 26.10.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof.' Dr.' Dorothea Rohde (dorothea.rohde@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH