



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Foto: Jörn Henn

Koordinator*in (w/m/d) des Micro-Credential-Netzwerks für die Hochschullehre

Plattform für Lehren und Lernen | Prorektorat für Lehre und Studium

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das bundesweite Netzwerk für Micro-Credentials in der Hochschullehre wurde 2023 gegründet und befasst sich mit Umsetzungsfragen zu Lehr-Lernangeboten mit digitaler Zertifizierung nach dem Europäischen Ansatz für Micro-Credentials an deutschen Hochschulen und Universitäten. Die Koordinationsstelle ist auf der Plattform für Lehren und Lernen am Prorektorat für Lehre und Studium der Universität zu Köln verortet.

IHRE AUFGABEN

- » Steuerung des Informationsflusses und der Kommunikation des Netzwerks nach innen und nach außen in Absprache mit der Projektleitung
- » Koordination und Organisation von Netzwerktreffen, Workshops und Konferenzen
- » Aufbau und Pflege der Netzwerk-Website und Social-Media-Präsenz
- » Unterstützung der Vernetzung mit nationalen und europäischen Netzwerken (z. B. FOREU4ALL, DGWF, HRK) sowie bildungspolitischen Akteur*innen
- » Recherche und Aufbereitung aktueller Inhalte zum Thema Micro-Credentials auf Landes-, nationaler und europäischer Ebene zur Informationsvermittlung und weiteren Kommunikation
- » administrative Projektsteuerung und Berichtswesen

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Äquivalent)
- » Erfahrung in der Koordination von hochschulübergreifenden Netzwerken sowie der Organisation von Veranstaltungen
- » Erfahrung in der Anbahnung von Kontakten mit externen bildungs- und wissenschaftspolitischen Stakeholder*innen
- » sehr gute Kenntnisse über aktuelle Diskurse zu Micro-Credentials im Hochschulkontext
- » einschlägige Erfahrung im Projektmanagement und in der Koordination und Umsetzung von Drittmittelprojekten an einer Hochschule
- » die Fähigkeit, souverän in komplexen und zeitkritischen Situationen zu agieren
- » ausgeprägte Teamfähigkeit und die Fähigkeit, sich mit verschiedenen Stakeholder*innengruppen zu verständigen

- » sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift in Deutsch und Englisch

WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit, ein bundesweites Hochschulnetzwerk maßgeblich mitzugestalten
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.12.2026 in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 30.09.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2608-05. Die Bewerbungsfrist endet am 09.09.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr.' Ruth Möhlig-Falke (ruth.moehlig-falke@uni-koeln.de) oder Herrn Dr. Malte Kneifel (malte.kneifel@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH