



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung



Teamkoordinator*in (w/m/d) Technische Gase /Versorgungstechnik

Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

In der Zentralen Hochschulverwaltung der Universität zu Köln ist im Dezernat 5 die Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement in fünf Fachbereiche gegliedert. Zur Unterstützung des Fachbereiches 53.2 –Versorgungstechnik suchen wir eine*n neue*n Mitarbeiter*in als Teamkoordinator*in, die*der für den Bereich Technische Gase verantwortlich ist.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » Koordination des Bereiches Technische Gase mit derzeit einem Mitarbeiter in personeller, organisatorischer und fachlicher Hinsicht für alle Liegenschaften der Universität zu Köln
- » Aufbau, Betrieb und Sicherstellung der Verfügbarkeit der technischen Gasanlagen in dem zuständigen Bereich der Universität zu Köln
- » Planung und Abwicklung von Instandhaltungsmaßnahmen im Bereich Technische Gase
- » Projektsteuerung von kleinen Umbau- und Instandhaltungsmaßnahmen im laufenden Betrieb

IHR PROFIL

- » staatlich geprüfte*r Techniker*in einer versorgungstechnischen Fachrichtung; auch als Meister*in einer entsprechenden Fachrichtung ist eine Bewerbung möglich
- » nachgewiesene mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in dem oben aufgeführten Aufgabenfeld
- » fundierte Kenntnisse im Bereich der technischen Gasanlagen
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, VOB und VgV
- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen sowie Flexibilität

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.08.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 9b TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2608-16. Die Bewerbungsfrist endet am 27.09.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Volker Kiener (v.kiener@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH