



Projektingenieur*in (TGA) im Bereich Elektrotechnik (w/m/d)

Abteilung 53 – Technisches Gebäudemanagement

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein*e Ingenieur*in mit dem Schwerpunkt Elektrotechnik im Fachbereich Zentrale Dienste / TGA, Abteilung 53 Technisches Gebäudemanagement gesucht.

In Zusammenarbeit mit den Bauabteilungen und dem Technischen Gebäudemanagement sind Sie für die Steuerung von komplexen technischen Baumaßnahmen und die umfassende Beratung in den spezifischen technischen Themen verantwortlich. Die Projekte des Dezernats umfassen dabei eine große Bandbreite von Projektarten, mit Bauen im Bestand, Neubauten, Sanierungen, sowie Gebäudetypologien von Schul- und Seminargebäuden über Büro- und repräsentative Gebäude.

Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » Beratung der Projektsteuerung in den Bauabteilungen
- » Steuerung und Unterstützung von externen Planungsbüros für den Bereich Elektrotechnik
- » eigenverantwortliches Projektmanagement von Maßnahmen im Bereich Elektrotechnik
- » Qualitätssicherung der Planung und der Bauüberwachung
- » Aufbau und Betrieb eines Inbetriebnahmemanagements
- » Aufbau, Verbesserung und Betrieb eines Energiemanagements
- » Bewertungen von Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen
- » Beratung des technischen Betriebes

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Studium (Diplom/Master) der Fachrichtung Elektrotechnik
- » mindestens 7 Jahren einschlägige Berufserfahrung
- » Erfahrung innerhalb der öffentlichen Hand, insbesondere im Hochschulbereich, sind von Vorteil
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, VOB und VgV sind erforderlich
- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen sowie ein hohes Maß an Flexibilität

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2607-06d.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Markus Wohkittel (m.wohkittel@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).