



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

Ingenieur*in (w/m/d) für Energiemanagement, Nachhaltigkeit und technische Gebäudeentwicklung

Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

In der Zentralen Hochschulverwaltung der Universität zu Köln ist das Dezernat 5 Gebäude- und Liegenschaftsmanagement mit der Abteilung 53 Technisches Gebäudemanagement in fünf Fachbereiche gegliedert. In den Fachbereichen sind die Aufgabenschwerpunkte Betrieb, Instandhaltung, Störungsbeseitigung und Betriebssicherheit der Gebäudeeinrichtungen für Lehre und Forschung an der Universität zu Köln. In besonderer Vertrauensstellung gestalten Sie mit uns den systemischen Energieverbrauch unserer Verwaltungs- und Forschungs-/Laborgebäude, von der Datenanalyse bis zur Umsetzung konkreter Effizienzmaßnahmen. An den Schnittstellen zwischen Technik, Wirtschaftlichkeit, IT und externen Partnern unterstützen Sie das Erreichen unserer Klimaschutzziele.

Mehr über unseren Arbeitsalltag erfahren sie unter:
<https://www.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>.

IHRE AUFGABEN

- » strategische Weiterentwicklung des Energie-, Nachhaltigkeits- und Klimaschutzmanagements
- » Analyse, Aufbereitung und Auswertung von Energieverbrauchs-, Betriebs- und Lastgangsdaten sowie Identifikation technisch-wirtschaftlicher Einspar- und Optimierungspotenziale
- » Entwicklung, Umsetzung und Bewertung von Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und Reduzierung von CO₂-Emissionen
- » Unterstützung bei der Durchführung von Energieaudits und Zertifizierungsverfahren, insbesondere nach DIN EN ISO 50001
- » Durchführung von Wirtschaftlichkeitsanalysen, Ableitung strategischer Handlungsempfehlungen sowie Unterstützung bei energiewirtschaftlichen Fragestellungen
- » Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Energie-, Betriebs- und Versorgungskonzepte für die Liegenschaften und technischen Anlagen
- » fachliche Steuerung beim Aufbau, der Implementierung und kontinuierliche Weiterentwicklung einer Energiemanagementsoftware, inkl. Anforderungen an Schnittstellen (z. B. zu CAFM / BIM)
- » Fachprojektleitung sowie Entwicklung und Begleitung von Projekten zur Energieoptimierung und nachhaltigen Gebäudebewirtschaftung

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Energie-, Versorgungs- oder Gebäudetechnik, Technisches Gebäudemanagement, Elektrotechnik oder einer vergleichbaren ingenieurwissenschaftlichen Fachrichtung
- » mehrjährige Berufserfahrung im technischen Gebäudemanagement, Energiemanagement, -controlling oder dem Betrieb von Gebäuden, gerne auch in umfangreichen und komplexen Strukturen

- » fundierte Kenntnisse in den Bereichen Energiemanagement, Energieeffizienz, nachhaltige Gebäudebewirtschaftung und Technische Gebäudeausrüstung (TGA)
- » Erfahrung in der Entwicklung strategischer Konzepte sowie in der Leitung, Steuerung und Umsetzung komplexer Projekte
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, den Vergütungsordnungen VOB, UVgO und VgV sind wünschenswert
- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen und ein hohes Maß an Flexibilität
- » Erfahrungen im Bereich öffentliche (Bau-) Verwaltung sind von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2608-13d.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Andrea Lange (a.lange@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Foto: Gregor Hüb