UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Foto: Simon Wegener

Universitätsverwaltung

Personalentwickler*in mit Schwerpunkt akademische Karriereentwicklung (R2–R3)

Abteilung 43 | Personalentwicklung

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Unser Team der Personalentwicklung (pe.uni-koeln.de) implementiert und begleitet Maßnahmen zur überfachlichen Kompetenzentwicklung für all unsere Beschäftigten. Mit knapp 25 Mitarbeitenden entwickeln wir das breite Angebotsspektrum bedarfsorientiert und im engen Kontakt mit den Beschäftigten kontinuierlich weiter.
Wir suchen Sie als Verstärkung für unseren Teilbereich „Karriereentwicklung für Wissenschaftler*innen (R1-R3)"/ Albertus Magnus Center (amc.uni-koeln.de) mit dem Fokus auf strategische und operative Karriereentwicklung für Wissenschaftler*innen in fortgeschrittenen Qualifizierungsphasen (R3) bzw. Postdocs (R2) mit akademischem Karriereziel.

IHRE AUFGABEN

- Konzeption, Koordination und Evaluation von Prozessen, Instrumenten und bedarfsgerechten Maßnahmen der Personalentwicklung (z.B. Informations-, Fortbildungs- sowie Vernetzungsveranstaltungen), Veranstaltungsmoderation (DEU/ENG)
- Informationsberatung zu Möglichkeiten der Karriereförderung und zu Angeboten überfachlicher Qualifizierung zur Begleitung des akademischen Karriereweges
- Öffentlichkeitsarbeit: Pflege der Webseite und Social Media Kanäle, Mitgestaltung von Informationsmaterialien
- Vorstellung der Angebote auf zielgruppenrelevanten Veranstaltungen
- intensive Netzwerkpflege mit internen Schnittstellen und externen Netzwerken
- Repräsentation der Fachthemen in relevanten Gremien der Universität zu Köln

IHR PROFIL

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Magister/Master), eine Promotion ist von Vorteil
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung oder Weiterbildung für das akademische Personal oder äquivalente Erfahrungen im Bereich Wissenschaftsmanagement
- fundiertes Wissen über Karriereverläufe ab R2 bis zum Karriereziel Professur
- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse des MS-Office-Pakets sowie von Content Management Systemen
- Kenntnisse des Hochschulsystems und der Arbeit an der Schnittstelle von Verwaltung und Wissenschaft sind von Vorteil
- eine Weiterbildung in Beratungs- oder Coachingmethoden ist von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN

- ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- flexible Arbeitszeitmodelle
- ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Betriebliche Altersvorsorge
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: https://jobportal.uni-koeln.de.
Die Kennziffer ist TUV2603-09. Die Bewerbungsfrist endet am 12.04.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Anne Schiffmann (a.schiffmann@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere FAQs.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH