



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung



Foto: Simon Wegener

Personalentwickler *in mit Schwerpunkt On- und Offboarding

Personalentwicklung

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Unser Team der Personalentwicklung (pe.uni-koeln.de) implementiert und begleitet Maßnahmen zur überfachlichen Kompetenzentwicklung für all unsere Beschäftigten. Mit knapp 25 Mitarbeitenden entwickeln wir das breite Angebotsspektrum bedarfsorientiert und im engen Kontakt mit den Beschäftigten kontinuierlich weiter.

Wir suchen Sie als Verstärkung für unseren Teilbereich „Führung und Zusammenarbeit“ mit dem Fokus auf strategisches und operatives On- und Offboarding.

IHRE AUFGABEN

- » Sie konzipieren, begleiten und evaluieren Maßnahmen des strategischen und operativen On- und Offboardings
- » Sie stellen eine positive Employee Experience vom Eintritt bis zum Austritt durch geeignete Maßnahmen sicher
- » Sie verantworten die Aktualisierung bestehender digitaler Lerninhalte innerhalb Ihres Themenspektrums und erstellen ggf. neue Lerninhalte
- » Sie planen, organisieren und moderieren bedarfsorientierte Formate, z.B. Netzwerkveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- » Sie unterstützen neuberufene Professor*innen durch ein systematisches Onboarding-Gespräch
- » Sie arbeiten entsprechend Ihrer Themen mit allen hochschulrelevanten Schnittstellen zusammen und vertreten Ihre Themen in entsprechenden Gremien
- » Sie wirken konzeptionell und operativ in übergreifenden Projekten der Personalentwicklung mit

IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom/Magister), vorzugsweise in den Bereichen (Wirtschafts-)Psychologie, Pädagogik oder Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- » mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in der strategischen und operativen Personalentwicklung mit nachweislich fundierten Kenntnissen und Erfahrungen insbesondere in den Bereichen On- und Offboarding
- » Erfahrung in der Moderation von Gruppen und (digitalen) Veranstaltungen mit unterschiedlichen Zielgruppen
- » ausgeprägte Beratungskompetenz und Kommunikationsstärke
- » Teamplayer*in mit deutlicher Schnittstellenkompetenz
- » sicheres und souveränes Auftreten
- » selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Sicherheit im Umgang mit allen gängigen EDV-Programmen

- » Wünschenswert sind gute Kenntnisse der Strukturen und Prozesse an Hochschulen oder wissenschaftlichen Einrichtungen sowie erste Erfahrungen im Umgang mit digitalen Lernformaten (Microlearning, Blended Learning)

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » Betriebliche Altersvorsorge
- » ein umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2602-06. Die Bewerbungsfrist endet am 24.03.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Siegrun Ertinger (s.ertinger@verw.uni-koeln.de; Tel.: +49 221 470 90015) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH