



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

PR-Redakteur*in

Abteilung Presse & Kommunikation



Foto: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Für Journalistinnen und Journalisten ist die Abteilung 81 – Presse und Kommunikation – die erste Anlaufstelle. Sie vernetzt Medien mit den passenden Ansprechpersonen aus Forschung, Studium und Hochschulleitung, berät Forschende und Beschäftigte der Universität in kommunikativen Prozessen und gestaltet Inhalte auf redaktionell betreuten Kanälen – von der zentralen Homepage über soziale Medien bis hin zum Universitätsmagazin, internen Formaten oder Videoangeboten für verschiedene Zielgruppen.

IHRE AUFGABEN

- » Recherche, Redaktion und Verfassen von Medienbeiträgen über die Universität in unterschiedlichen Kanälen (u.a. Pressinformationen, Kölner Universitätsmagazin, Multimediastories)
- » Konzeption und kontinuierliche Weiterentwicklung der crossmedialen Onlineplattform der Universität zu Köln
- » Beantwortung von Medienanfragen und Vermittlung von Expert*innen der Universität an Journalist*innen

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master)
- » mehrjährige Erfahrungen im Bereich Kommunikation/Redaktion
- » lebendiger, verständlicher und zielgruppengerechter Schreibstil
- » Eigeninitiative, Kreativität, Organisationstalent
- » Teamfähigkeit, Empathie, Beharrlichkeit und diplomatisches Geschick für große Organisationen
- » Kenntnisse in operativer und strategischer Kommunikation
- » Kenntnisse von KI-Tools erwünscht

WIR BIETEN IHNEN

- » Arbeiten in einem kollegialen und motivierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 30.06.2028 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2601-08. Die Bewerbungsfrist endet am 18.02.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Jürgen Rees (j.rees@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH