



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Foto: Maya Claussen

Plattform- und Innovationsmanager*in

Innovationsplattform für Zukunftsrelevante Kompetenzen (InZuKo)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

InZuKo ist ein neues von der StIL gefördertes Projekt, das im Prorektorat für Lehre und Studium verortet ist. InZuKo hat das Ziel, die Entwicklung zukunftsrelevanter Kompetenzen ganzheitlich zu stärken, Akteur*innen im Bereich Lehre und Studium zu vernetzen und innovative Lehr-Lernangebote zu entwickeln. Dazu werden in Fokusthemenprogrammen zukunftsrelevante Kompetenzen erschlossen. Zudem werden Unterstützungs- und Lernangebote aufgebaut. Zentrales Aufgabengebiet der Stelle ist das Management der Akteur*innen und Aktivitäten der Plattform sowie die Vernetzung mit internen und externen Stakeholder*innen. Eine Projektverlängerung ist nach erfolgreicher Evaluation möglich.

IHRE AUFGABEN

- » Management der Plattform, Mitwirkung in ihrer Governance und fachliche Führung der Plattform-mitarbeiter*innen
- » Vernetzung und Koordination der Arbeitsbereiche und Akteur*innen
- » Produkt- und Projektmanagement
- » Qualitätsmanagement, Wirksamkeitskontrolle und Begleitforschung
- » Aufbau und Begleitung des Expert*innennetzwerks
- » Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholder*innen
- » Anlassbezogene inhaltliche Mitarbeit in den Arbeitsbereichen

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Masterstudium (oder vergleichbar)
- » Erfahrung im Produkt- und Projektmanagement
- » Erfahrung im Bereich Lehre, Lernen und Studium sowie in Hochschulstrukturen und -prozessen
- » Kenntnisse in mindestens einem der folgenden Bereiche: Qualitätsmanagement, Wirksamkeitskontrolle, Begleitforschung
- » ausgeprägtes Interesse an Zukunftsthemen sowie fundierte praktische Erfahrungen in mindestens einem zukunftsbezogenen Themenfeld
- » Fähigkeit, andere zu motivieren, zu koordinieren und Verantwortung in Teams zu übernehmen

- » sehr gute kommunikative, organisatorische und konzeptionelle Fähigkeiten
- » Fähigkeit, Akteur*innen effektiv zu vernetzen und tragfähige Kooperationen aufzubauen

WIR BIETEN IHNEN

- » Mitarbeit an einem lehr-lernzentrierten Innovationsprojekt zu zukunftsrelevanten Kompetenzen
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 31.12.2029 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2601-10. Die Bewerbungsfrist endet am 22.02.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ingo Kleiber unter inzuko-kontakt@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH