



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Foto: Simon Wegener

Koordinator*in der Plattform für Lehrer*innenbildung: University of Cologne Teacher Education Hub

Prorektorat für Lehre und Studium

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Plattform für Lehrer*innenbildung (University of Cologne Teacher Education Hub) fördert die Innovation, Interdisziplinarität und Verantwortung aller Beteiligten in Forschung, Lehre und Transfer in der Lehrer*innenbildung. Sie ist der Prorektorin für Lehre und Studium zugeordnet und wird von einer Wissenschaftlichen Leitung geleitet.

IHRE AUFGABEN

- » Gremienmanagement:
Vor- und Nachbereitung der Sitzungen der Gremien der Plattform für Lehrer*innenbildung (Rat, Wissenschaftliche Leitung, Externer Beirat)
- » Kommunikation und Stakeholdermanagement:
Kommunikation und Abstimmung von Prozessen der Wissenschaftlichen Leitung und des Rektorats, Koordination der Einrichtung von Arbeitsgruppen, Mitarbeit an der Öffentlichkeitsarbeit durch Erstellung von Textvorlagen und Medien-Content
- » Strategische Weiterentwicklung und Projektkoordination:
Unterstützung der Prorektorin für Lehre und Studium in Prozessen zur strategischen Weiterentwicklung der Lehrer*innenbildung
- » Unterstützung der Wissenschaftlichen Leitung der Plattform für Lehrer*innenbildung

IHR PROFIL

- » wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master)
- » nachgewiesene Erfahrung im Wissenschaftsmanagement im universitären Bereich, wünschenswert in der Lehrer*innenbildung sowie insbesondere im Gremienmanagement
- » nachgewiesene Erfahrung in der Lehrer*innenbildung
- » ausgeprägte Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- » Fähigkeit zum strategischen und konzeptionellen Denken
- » Teamfähigkeit, aber auch selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten sowie Flexibilität
- » hervorragende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse

WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit, an der zukunftsorientierten Weiterentwicklung der Lehrer*innenbildung mitzuwirken
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist auf 24 Monate befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2512-07 Die Bewerbungsfrist endet am 18.01.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Curie Lee (curie.lee@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH