



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung



Foto: Thomas Jösel

## Volljurist\*in (Arbeitsrecht) in Voll- oder Teilzeit

### Abteilung Personalmanagement | Sachgebiet Arbeitsrecht

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Abteilung Personalmanagement ist mit rund 45 Mitarbeitenden verantwortlich für die Personalangelegenheiten der Beschäftigten in Wissenschaft, Technik und Verwaltung in arbeits-, tarif- und beamtenrechtlicher Hinsicht.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein\*e Jurist\*in als Verstärkung für unser Sachgebiet Arbeitsrecht.

#### IHRE AUFGABEN

- » Sie erstellen Gutachten zu arbeitsrechtlichen Sachverhalten und beraten und unterstützen Personalleitung und Personaladministration bei entsprechenden Fragestellungen.
- » Sie übernehmen die selbständige Prozessführung in arbeitsgerichtlichen Verfahren.

#### IHR PROFIL

- » 1. und 2. juristisches Staatsexamen
- » gute Kenntnisse und Erfahrung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts
- » hervorragende kommunikative Kompetenz und souveränes und verbindliches Auftreten
- » strukturierte, effiziente und pragmatische Arbeitsweise und hohe Lösungsorientierung

Die Stelle ist für Berufsanfänger\*innen geeignet.

#### WIR BIETEN IHNEN

- » eine interessante und spannende Aufgabe in einem weltoffenen, modernen und sinnstiftenden Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilzeitgeeignete Vollzeitstelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Voll- oder Teilzeit zu besetzen. Sie ist bis 31.12.2026 befristet. Eine Verlängerung ist ggf. möglich. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>.

Die Kennziffer ist TUV2512-04. Die Bewerbungsfrist endet am 09.01.2026.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Gaby Hennig ([bewerbung41\\_2@verw.uni-koeln.de](mailto:bewerbung41_2@verw.uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH