



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

Techniker*in / Meister*in der Fachrichtung Elektrotechnik

Abt. 53 | Technisches Gebäudemanagement



Foto: Thomas Jösel

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein*e Techniker*in / Meister*in mit dem Schwerpunkt Elektrotechnik im Fachbereich Elektrotechnik der Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement gesucht. In unmittelbarer Zusammenarbeit mit den anderen Fachbereichen und ggfs. den Bauabteilungen sind Sie für die Steuerung von technischen Maßnahmen und für den Betrieb und die Instandhaltung der elektrischen Gebäudeeinrichtungen für Lehre und Forschung zuständig. Um die Betriebssicherheit langfristig zu gewährleisten sind in verschiedenen Gebäudearten von Schul- und Seminargebäuden über Büro- und repräsentative Gebäude bis hin zu hochtechnischen Laborgebäuden diverse Projekte im Bereich Erneuerung und/oder Verbesserung durchzuführen. Mehr über unseren Arbeitsalltag im Dezernat erfahren Sie unter: <https://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>

IHRE AUFGABEN

- » Aufbau, Betrieb und Sicherstellung der Verfügbarkeit aller elektrischer Anlagen der Universität
- » Instandhaltung und Betrieb der Mittel-, Niederspannungs- und Förderanlagen
- » Planung und Abwicklung von Bau- und elektrotechnischen Maßnahmen
- » Projektsteuerung
- » Wartung und Instandsetzung von Blitzschutzanlagen

IHR PROFIL

- » vorausgesetzt wird ein technischer Berufsabschluss mit Aufbauqualifikation zur*m Meister*in/Techniker*in der Fachrichtung Elektrotechnik
- » nachgewiesene einschlägige Berufserfahrung in dem oben aufgeführten Aufgabenfeld
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, VOB und VgV sind erforderlich
- » Kommunikationsstärke, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Durchsetzungs- und Entscheidungsvermögen sowie ein hohes Maß an Flexibilität

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 9b TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügter Nachweise für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2507-07-d.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Johannes Teichert (j.teichert@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH