



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Humanwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in – Förderschwerpunkt Lernen

Lehrstuhl Pädagogik und Didaktik im Förderschwerpunkt Lernen



Lehrstuhl Pädagogik und Didaktik im Förderschwerpunkt Lernen

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Der Arbeitsbereich Pädagogik und Didaktik im Förderschwerpunkt Lernen beschäftigt sich sowohl in der Lehre (B.A. und M.A. Lehramt Sonderpädagogik und M.A. Rehabilitationswissenschaften) als auch in der Forschung mit verschiedenen Bereichen des Lernens und der Kognition. Der Forschungsschwerpunkt liegt auf der Diagnostik und Förderung schriftsprachlicher Kompetenzen.

IHRE AUFGABEN

- » Mitarbeit in der Lehre im Umfang von 8 SWS (B.A. und tlw. M.A.. Ed sowie M.A. Rehabilitationswissenschaften)
- » Mitwirkung bei der inhaltlichen Gestaltung der Lehre in diesem Bereich
- » Korrekturen von Klausuren und ggf. (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) der Sonderpädagogik oder verwandter Disziplin, mind. Bachelor-Kenntnisse in den Bereichen Schriftsprache und mathematische Fertigkeiten (Entwicklung, Störung, Diagnostik) sowie allgemein in Kognition
- » mehrjährige einschlägige berufliche Tätigkeit
- » Freude an der universitären Lehre
- » rege Vortragstätigkeit
- » sehr gute Kenntnisse in (psychologischer) Diagnostik

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 11.09.2025 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist im Rahmen einer Mutterschutzvertretung bis 18.12.2025 befristet, mit der Option der Verlängerung für die Dauer der Elternzeit. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2505-17. Die Bewerbungsfrist endet am 30.06.2025.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Alfred Schabmann (alfred.schabmann@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH