



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

SAP-Modulbetreuung Personal (SAP-HCM) (w/m/d)

SAP Competence Center

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das SAP Competence Center der Zentralen Hochschulverwaltung der Universität zu Köln stellt den Betrieb und die Weiterentwicklung der SAP-Umgebung mit der entsprechenden Planung und Koordination von Aktivitäten und Projekten sicher.

IHRE AUFGABEN

- » Koordinierung aller Aktivitäten zur Fortführung und Pflege der Module HCM und FI-TV
- » Betreuung und Weiterentwicklung der vorgenannten Module
- » Umsetzung der spezifischen Anforderungen der Universität zu Köln im Rahmen des Customizing
- » Zusammenarbeit mit der Basisbetreuung bei Installation, Wartung und Releasewechsel
- » Koordination und Organisation von Projektarbeiten im Rahmen der Optimierung und Weiterentwicklung entsprechender Prozesse
- » Dokumentation des Fachkonzepts und der Prozesse
- » Qualitätssicherung des SAP-Gesamtdatensystems
- » First-Level-Support für Endanwender sowie Ansprechperson für generelle HCM-Themen

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, der Betriebswirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit IT-Bezug
- » nachweisbar mehrjährige Berufserfahrung sowie umfassende Erfahrung in der Betreuung des SAP Moduls HCM und der Realisierung von SAP HCM Projekten
- » sehr gute Kenntnisse im Customizing und ABAP Programmierung sowie in der Erstellung von Queries und Infosets
- » gute Kenntnisse im Bereich SAP FI/RI und Workflows wären wünschenswert
- » strukturierte, analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise, Qualitätsbewusstsein sowie Redegewandtheit und Freude an der Arbeit im Team

WIR BIETEN IHNEN

- » ein interessantes Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsspielraum
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Vollzeit zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die persönlichen und tariflichen bzw. beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 12 TV-L bzw. die Besoldung nach der Besoldungsgruppe A 12 der LBesO A NRW.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2504-05. Die Bewerbungsfrist endet am 08.05.2025. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Marcel Gehlen (m.gehlen@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH