



## Lehrkraft für besondere Aufgaben (w/m/d) im Bereich Differentielle Psychologie und Psycholog. Diagnostik

### Department Psychologie

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Am Lehrstuhl für Differentielle Psychologie und Psychologische Diagnostik wird in einem interdisziplinären und internationalen Team Forschung zu interindividuellen Unterschieden in der Handlungskontrolle und der neurowissenschaftlichen Methodenentwicklung betrieben.

#### IHRE AUFGABEN

- » Durchführung von Seminaren im Bereich der Psychologischen Diagnostik (Erstellung von psychologischen Gutachten)
- » praktische Anleitung von Masterstudierenden im Studiengang Psychologie bei der Erstellung eines psychologischen Gutachtens in Projektseminaren
- » Durchführung von Seminaren im Bereich der Differentiellen Psychologie im Bachelorstudiengang
- » Durchführung von Seminaren im Bereich Elektro-physiologie im Masterstudiengang
- » Die maximalen Lehrverpflichtungen der Stelle entsprechen 12 SWS pro Semester.
- » Betreuung von Abschlussarbeiten im Forschungsbereich der Abteilung
- » Beteiligung an der akademische Selbstverwaltung

#### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Hochschulstudium (Master Psychologie)
- » Promotion in der Psychologie
- » hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Organisationsvermögen
- » Erfahrung in der Betreuung von psychologisch-diagnostischen Gutachten
- » Erfahrung in der Lehre im Bereich Differentielle Psychologie und Psychologische Diagnostik
- » Erfahrung in der Anleitung von EEG-Messungen und Auswertungen

#### WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2025 in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Nähere Informationen zu Karrierewegen an der Universität zu Köln finden Sie in den [Strategischen Leitlinien zu Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der PostDoc-Phase](#) sowie in der [Leitlinie zu Dauerbeschäftigungsmöglichkeiten von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter\\*innen an der Universität zu Köln](#).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2501-05. Die Bewerbungsfrist endet am 26.01.2025. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Univ.-Prof.' Jutta Stahl ([jutta.stahl@uni-koeln.de](mailto:jutta.stahl@uni-koeln.de)) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).