



## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in – Sonderpädagogische Grundlagen

### Department Heilpädagogik und Rehabilitation



Foto: Maya Clausen

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Lehr- und Forschungsbereich Sonderpädagogische Grundlagen ist eine unbefristete Vollzeitstelle als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in zu besetzen.

#### IHRE AUFGABEN

- » Durchführung von Lehrveranstaltungen (8 SWS) in den Studiengängen des Department Heilpädagogik und Rehabilitation, insbesondere Bildungswissenschaften zur sonderpädagogischen Förderung in inklusiven Schulen (überwiegend M.Ed.)
- » Beratung und Betreuung von Studierenden (Modulabschlussprüfungen und Abschlussarbeiten)
- » Mitgestaltung bei der Konzeption bestehender und neuer Module (M.Ed.) und digitaler Lehr-/Lernformate
- » Entwicklung und Durchführung eines eigenen empirischen Forschungsprojektes mit einem thematischen Schwerpunkt auf den Inhalten des Arbeitsbereichs
- » Möglichkeiten der Mitarbeit an laufenden Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs
- » regelmäßige Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und Präsentation der Arbeiten auf nationalen und internationalen Konferenzen
- » Übernahme von Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung

#### IHR PROFIL

- » wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in einem Lehramtsstudiengang (Sonderpädagogik oder andere), Psychologie, Soziologie oder ggf. einer verwandten Disziplin
- » überdurchschnittliche Promotion in einem der genannten Fächer mit thematischem Bezug zum Arbeitsbereich
- » hervorragende Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden
- » fundierte Kenntnisse in sonder- und inklusionspädagogischen Grundlagen oder im Bereich Diagnostik und individueller Förderung
- » Erfahrung in entsprechender universitärer Lehre und Prüfungen
- » starkes Interesse an empirischer Forschung
- » hohe Bereitschaft zur beruflichen Weiterentwicklung und Einarbeitung in neue, innovative Forschungsthemen

- » sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » Leistungsbereitschaft, Motivation, Teamfähigkeit, kommunikative und organisatorische Kompetenzen

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Einbindung in ein motiviertes Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2025 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Nähere Informationen dazu finden Sie in den [Strategischen Leitlinien zu Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der PostDoc-Phase](#) sowie in der [Leitlinie zu Dauerbeschäftigungsmöglichkeiten von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter\\*innen an der Universität zu Köln](#).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2501-04. Die Bewerbungsfrist endet am 30.01.2025. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Anna Billor unter [abillor@uni-koeln.de](mailto:abillor@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).

