



Akademische Rätin/Akademischer Rat (w/m/d)

Historisches Institut



Leitung: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Historische Institut der Universität zu Köln, als eine der renommiertesten Lehr- und Forschungseinrichtungen im Bereich der Geschichtswissenschaften im deutschsprachigen Raum, präsentiert eine herausragende Vielfalt von Themen in Forschung und Lehre.

IHRE AUFGABEN

- » Durchführung bestehender und Konzeption neuer Forschungsprojekte zur Alten Geschichte
- » forschungsorientierte Lehre im Umfang von 9 SWS für die Bachelor- und Masterstudiengänge
- » Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung und für das Historische Institut: Betreuung des ERASMUS-Programms und Beteiligung an der Studienberatung
- » Koordinations- und Organisationsaufgaben für die Abteilung Alte Geschichte, bspw. Konzeption und Organisation von Veranstaltungen (Tagungen, Workshops etc.), Beteiligung an und Unterstützung von Antragsvorhaben
- » Aufbau und Betreuung von nationalen und internationalen Kooperationen mit anderen wissenschaftlichen Institutionen aus dem Bereich der Alten Geschichte

IHR PROFIL

- » überdurchschnittlicher Abschluss eines Hochschulstudiums im Fach Geschichte (Master, Magister oder vergleichbar)
- » überdurchschnittlicher Abschluss einer Promotion zu einem Thema der Alten Geschichte
- » ein Forschungsschwerpunkt in der kaiserzeitlichen Wirtschafts- und Sozialgeschichte und Postcolonial Studies im weiten Sinne (antike Rezeptionsgeschichte; Römischer Imperialismus und Römisches Imperium; Geschichte der römischen Provinzen in wirtschafts- und sozialgeschichtlicher Perspektive)
- » nachweisbare Erfahrungen in der universitären Lehre
- » Erfahrungen in der Projektkonzeption und Einwerbung von Projekten
- » sichere Kommunikation auf Englisch und Deutsch
- » nationale und internationale Sichtbarkeit

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.04.2025 in Vollzeit (41 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Die Ernennung erfolgt zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe. Sofern die entsprechenden beamtenrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Besoldung nach der Besoldungsgruppe A13 der LBesO A NRW, Laufbahngruppe 2.2.

Informationen zu den Karrierewegen an der Universität zu Köln finden Sie in den [Strategischen Leitlinien zu Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der PostDoc-Phase](#) sowie in der [Leitlinie zu Dauerbeschäftigungsmöglichkeiten von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter*innen an der Universität zu Köln](#).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (ohne Bewerbungsfoto) inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen und den Links zu drei Schriftproben (darunter mindestens eine Monografie) online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2412-01. Die Bewerbungsfrist endet am 30.12.2024.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof.' Dr.' Dorothea Rohde (dorothea.rohde@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).

