



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in – Erziehungshilfe

Department Heilpädagogik und Rehabilitation

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Der Lehrstuhl Erziehungshilfe und sozial-emotionale Entwicklungsförderung zeichnet sich durch eine starke Theorie-Praxisverzahnung in Forschung und Lehre aus. Zu den Forschungsschwerpunkten gehören etwa die Diagnostik, Prävention und Interventionen bei Verhaltensstörungen.

IHRE AUFGABEN

- » Lehre im Umfang von 8 SWS im Studiengang Lehramt für sonderpädagogische Förderung
- » Modulverantwortung für das BA-Modul „Schwerpunktmodul I: Grundlagen der Pädagogik und Didaktik im Förderschwerpunkt Emotionale und soziale Entwicklung“
- » Beteiligung an den Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs sowie eigenständige Forschung
- » Koordination von Forschungsnetzwerken und internationale Vernetzung
- » Entwicklung und Betreuung digitaler Forschungstools
- » interne Forschungsberatung zur Planung, Durchführung und Auswertung von Forschungsvorhaben des Lehrstuhls
- » Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Sonderpädagogik Lehramt für sonderpädagogische Förderung mit dem Förderschwerpunkt ESE
- » nachgewiesene Kompetenzen und Erfahrungen im Bereich Medienbildung
- » abgeschlossene Promotion mit inhaltlichem Bezug zum Förderschwerpunkt ESE
- » vertiefte Kenntnisse multivariaten Analyseverfahren, Single-Case-Studies und qualitativer Forschung, belegt durch Publikationen
- » Beherrschung verschiedener Programmiersprachen zur Entwicklung von Forschungstools (z. B. Python, Java, Swift) und zur Auswertung von Forschungsdaten (z. B. R [Markdown], LaTeX)
- » Erfahrung in der Entwicklung (digitaler) Learning Management System
- » Internationale Publikationserfahrung
- » Erfahrungen in den Bereichen Projektorganisation, Forschungsdatenmanagement und Drittmittelakquise
- » mehrjährige Erfahrung in der selbständigen Hochschullehre
- » sehr gute Englischkenntnisse

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 15.12.2024 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Nähere Informationen dazu finden Sie in den [Strategischen Leitlinien zu Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der PostDoc-Phase](#) sowie in der [Leitlinie zu Dauerbeschäftigungsmöglichkeiten von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter*innen an der Universität zu Köln](#).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2410-04. Die Bewerbungsfrist endet am 27.10.2024.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Thomas Hennemann unter thomas.hennemann@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).