



Ingenieur*in Versorgungstechnik

Abteilung 53 | Technisches Gebäudemanagement



Foto: Fabian Stürtz

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Im Dezernat Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird ein*e Ingenieur*in der Versorgungstechnik im Fachbereich Hochbau mit Schwerpunkt Berufungen in der Abteilung 53 Technisches Gebäudemanagement gesucht. Jährlich projektieren wir bis zu 30 Berufungsmaßnahmen, um neuen, teilweise internationalen Professor*innen an der UzK eine Forschungsheimat zu geben. Die daraus resultierenden fachbereichsübergreifenden Neu- und Umbaumaßnahmen werden an verschiedenen Gebäudearten von Forschungs- und Seminar Gebäuden, Büro- und repräsentativen Gebäuden bis hin zu hochtechnisierten Laborgebäuden durchgeführt. Mehr über unseren Arbeitsalltag erfahren sie unter:

<http://portal.uni-koeln.de/karriere/raumschaffen>

IHRE AUFGABEN

- » eigenverantwortliches Projektmanagement von Maßnahmen im Bereich der Versorgungstechnik
- » Überwachen von Planungs- und Ausführungsmaßnahmen externer Ingenieurbüros
- » Unterstützung der Arbeitsorganisation der Fachbereichsleitung und der interdisziplinären, fachbereichsübergreifenden organisatorischen Prozesse
- » Entwicklung, Optimierung und Etablierung von Arbeitsabläufen
- » Mitarbeit bei Qualitätsverbesserungsmaßnahmen
- » Betrieb eines Energiemanagements

IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Versorgungstechnik im Bereich der technischen Gebäudeausrüstung/Energietechnik
- » Kenntnisse im Umgang mit den Leistungsphasen der HOAI, Kenntnisse der DIN 276 für den Bereich der Versorgungstechnik
- » selbstständige Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Entscheidungsvermögen
- » sicherer Umgang im Bereich der Anwendung von MS-Office Programmen, SAP Anwendungen sind von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN

- » einen erfahrenen Mentor, der sein Wissen weitergeben möchte
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.12.2024 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2409-17. Die Bewerbungsfrist endet am 24.10.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Andrea Lange unter a.lange@verw.uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).