



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in – Frühe Kindheit und Familie

Department Erziehungs- und Sozialwissenschaften | Prof.' Stenger

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Department Erziehungs- und Sozialwissenschaften, Professur Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Frühe Kindheit und Familie (Prof.' Dr.' Ursula Stenger) sucht zum 01.12.2024 eine*n wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (Vollzeit) auf 3 Jahre mit Option auf Verlängerung.

IHRE AUFGABEN

- » eigenständige Forschungsentwicklung bzw. Habilitationsvorhaben in den möglichen Forschungszusammenhängen:
 - (1) Ökologisch-ethische Bildung, Erziehung und Care und/oder
 - (2) Praxis-, Institutions- und Professionsentwicklung im Kontext erziehungswissenschaftlicher Nachhaltigkeitsforschung.
- » Mitwirkung an der Entwicklung kooperativer Projekte
- » Lehrtätigkeit im Umfang von 4 SWS in Bachelor- und Masterstudiengängen in Erziehungswissenschaften, Schwerpunkt Frühe Kindheit.
- » Prüfungstätigkeiten in den ausgewiesenen Studiengängen
- » Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung
- » Dienstaufgaben im Arbeitsbereich des Lehrstuhls für Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt Frühe Kindheit
- » Mitwirkung bei Tagungen und Publikationen

IHR PROFIL

- » überdurchschnittliche Promotion im Fach Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik oder einem anderen einschlägigen Studienfach
- » Freude am wissenschaftlichen Arbeiten, am kritisch-konstruktiven Denken und im Umgang mit Studierenden
- » eigenständige, strukturierte, engagierte und lösungsorientierte Arbeitsweise und hohe Teamfähigkeit
- » gute Englischkenntnisse

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.12.2024 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 30.11.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2407-25. Die Bewerbungsfrist endet am 26.08.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof.' Dr.' Ursula Stenger unter ursula.stenger@uni-koeln.de. Schauen Sie auch gerne in unsere [FAQ's](#).