



Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in – Schwerpunkt Inklusive Lernprozessbegleitung

Dep. Erziehungs- und Sozialwissenschaften | Arbeitsbereich Schulforschung

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Am Arbeitsbereich Schulforschung mit dem Schwerpunkt Unterrichtsentwicklung (Prof. Dr. Matthias Martens) arbeiten Sie im durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Verbundprojekt „Qualität von Lernprozessbegleitung: Versuchs- und Universitätsschulen als Entwicklungs- und Transferakteur*innen“ zum Schwerpunkt inklusive Lernprozessbegleitung. Über das Projekt werden Sie in die Forschungsaktivitäten des Arbeitsbereichs und in die Kooperation mit der Inklusiven Universitätsschule Köln (IUS) eingebunden

IHRE AUFGABEN

- » Erforschung und Weiterentwicklung von Konzepten inklusiver Lernprozessbegleitung im Sinne entwicklungsorientierter Bildungsforschung
- » Zusammenarbeit mit Lehrpersonen der Inklusiven Universitätsschule Köln (IUS)
- » eigene wissenschaftliche Qualifikation (Promotion)

IHR PROFIL

Vorausgesetzt werden:

- » abgeschlossenes Studium im Lehramt (1. Staatsexamen, Master of Education) mit überdurchschnittlichem Erfolg
- » Kenntnisse im Bereich der Schul- und Unterrichtsforschung
- » sehr gute kommunikative und organisatorische Fähigkeiten
- » hohe Leistungsbereitschaft

Erwünscht sind:

- » Erfahrungen in der Zusammenarbeit von Schule und Universität
- » Erfahrungen in qualitativ-rekonstruktiver Forschung (idealerweise Dokumentarische Methode)

WIR BIETEN IHNEN

- » die Möglichkeit zur Promotion
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle,
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.10.2024 in Teilzeit (25,89 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 30.09.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2407-23. Die Bewerbungsfrist endet am 07.08.2024.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Matthias Martens unter office-martens@uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).