



## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in – Psychologie

### Professur für Sozial- und Medienpsychologie | Dep. Psychologie



Foto: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Forschungsschwerpunkte der Professur für Sozial- und Medienpsychologie liegen u. a. in den Bereichen medien-gestütztes Lehren und Lernen, medienvermittelte Kommunikation, Medienwirkungsforschung, Gaming, Social Media und Mensch-Maschine-Interaktion. Weitere Informationen unter <https://www.hf.uni-koeln.de/37651>

#### IHRE AUFGABEN

- » Mitwirkung und Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich der Medien- und Kommunikationspsychologie (z. B. Social Media, Gaming, Wissenschaftskommunikation, KI, E-Learning, Virtual Reality)
- » Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften und auf Konferenzen
- » Durchführung von Lehrveranstaltungen (2 SWS)
- » Unterstützung organisatorischer Aufgaben der Professur
- » die eigene wissenschaftliche Qualifikation (Promotion) ist ausdrücklich erwünscht und wird entsprechend gefördert

#### IHR PROFIL

- » sehr gute Kenntnisse im Bereich der Sozial-, Medien-, oder Kommunikationspsychologie
- » sehr gute Kenntnisse in (psychologischer) Methodik und Statistik
- » sehr gute Englischkenntnisse
- » sehr gute analytisch-kritische Fertigkeiten
- » sehr gute (schrift-)sprachliche Fertigkeiten
- » Bereitschaft zum Lernen, hohes Engagement und Interesse an innovativer Forschung und Lehre
- » Promotionsstelle: sehr guter Abschluss eines Studiums der Psychologie oder einer verwandten Fachrichtung (z. B. Cognitive Science)

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Gelegenheit zu spannender Forschung und eigener Qualifikation in einem internationalen Umfeld
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.10.2024 in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.03.2028 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2407-21. Die Bewerbungsfrist endet am 15.08.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Dr. Kai Kaspar unter [kkaspar@uni-koeln.de](mailto:kkaspar@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).