



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Professur für Entrepreneurship und Management



Foto: Thomas Jösel

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

An der Professur für Entrepreneurship und Management ist eine Vollzeitstelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in zu besetzen, zunächst befristet bis 30.09.2026.

IHRE AUFGABEN

- » Das Aufgabengebiet umfasst die Mitarbeit in Lehre und Forschung des Lehrstuhls, z. B. die eigenständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, die Mitwirkung bei sowie das eigenständige Vorantreiben von (empirischen) Forschungs- und Publikationsvorhaben und die konzeptionelle Weiterentwicklung der Entrepreneurship-Lehre in der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät.
- » Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) ist gegeben und wird erwartet.

IHR PROFIL

- » Mit Prädikat abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftspsychologie mit sehr guten empirischen/ökonometrischen Kenntnissen.
- » Interesse und Mitwirkung an aktuellen Forschungsvorhaben im Bereich der Managementforschung (bspw. in den Bereichen Entrepreneurship, Innovation oder Strategisches/Internationales Management)
- » hohes Interesse an empirischer Forschung; entsprechende Kenntnisse quantitativ-empirischer Methoden und Datenauswertung (z.B. Stata oder SPSS) sind sehr wünschenswert
- » sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- » selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, hohe Belastbarkeit und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft

WIR BIETEN IHNEN

- » Wir bieten Ihnen die Zugehörigkeit zu einem engagierten, kooperativen und leistungsstarken Team mit offener, konstruktiver Atmosphäre.
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.10.2024 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 30.09.2026 befristet. Eine Verlängerung der Beschäftigung wird angestrebt. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe I3 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2407-06. Die Bewerbungsfrist endet am 06.08.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Univ.-Prof. Dr. Christian Schwens unter schwens@wiso.uni-koeln.de und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH