



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Rechtswissenschaftliche Fakultät

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

### Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht und Europäische Privatrechtsentwicklung (Prof. Dr. Dr. h.c. Barbara Dauner-Lieb)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Kölner Rechtswissenschaftliche Fakultät ist eine der traditionsreichsten und größten in Deutschland. Lehre und Forschung sind breit gefächert: von den historischen und methodischen Grundlagen des Rechts bis zu hochaktuellen Rechtsgebieten wie Medizinrecht und Telekommunikationsrecht. Die bekanntesten Markenzeichen der Fakultät sind ihre Praxisnähe und ihre internationale Ausrichtung.

#### IHRE AUFGABEN

- » Projektkoordination und inhaltliche Mitarbeit an einem länderübergreifenden drittmittelfinanzierten Forschungsprojekt zum Thema Künstliche Intelligenz und Recht („Generatives Sprachmodell Justiz“) aus dem Digitalpakt für die Justiz
- » Unterstützung von Forschung und Lehre im Bereich Zivilrecht mit dem Schwerpunkt im Themenfeld Digitalisierung und Recht, insbesondere Digitalisierung und Justiz

#### IHR PROFIL

- » Erste und zweite Juristische Prüfung, davon eine mindestens mit der Note „Vollbefriedigend“
- » Fähigkeit zur sorgfältigen Bearbeitung von Texten
- » Kommunikationsfähigkeit
- » vertiefte Kenntnisse im Zivilrecht
- » besonderes Interesse auf dem Gebiet der Digitalisierung

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Gelegenheit zur Promotion
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist auf 2 Jahre befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2407-12. Die Bewerbungsfrist endet am 19.08.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dirk Schultz unter [dirk.schultz@uni-koeln.de](mailto:dirk.schultz@uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQ's](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH