



## Mitarbeiter\*in im Universitären Gesundheitsmanagement (UGM)

### Abt. 43 Personalentwicklung | Sachgebiet 43.5 Gesundheitsmanagement, Mitarbeitendenberatung und Betriebliche Eingliederung

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Universitäre Gesundheitsmanagement (UGM) schafft und koordiniert Angebote und Maßnahmen zur gesundheitsförderlichen Gestaltung von Arbeits- und Studienbedingungen sowie zum Aufbau individueller Gesundheitskompetenz. Es ist Teil der Personalentwicklung und arbeitet stark schnittstellenorientiert mit internen und externen Akteur\*innen am Aufbau einer „Gesunden Uni Köln“.

#### IHRE AUFGABEN

- » Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts zur digitalen Gesundheitsförderung für alle Hochschulangehörigen
- » Planung, Organisation und Koordinierung von (digitalen) gesundheitsrelevanten Seminaren und on-demand-Angeboten, i.R.d. Fort- und Weiterbildungsprogramms der Personalentwicklung
- » Entwicklung und Umsetzung innovativer Maßnahmen und (Peer-) Angebote in der überfachlichen Qualifizierung gemeinsam mit internen Akteur\*innen, z.B. dem Zentrum für Hochschuldidaktik, dem Professional Center, dem Albertus Magnus Center, den Career Services der Fakultäten
- » Mitarbeit und Mitgestaltung von externen Netzwerken, z.B. Gesunde Hochschulen NGH-NRW
- » Mitarbeit und Mitgestaltung von internen Netzwerken der Gesundheitsförderung sowie des „Wellbeings“ an Hochschulen, auch im internationalen Kontext

#### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Hochschulstudium, bevorzugt in einem einschlägigen Studiengang (z.B. Public Health, Versorgungswissenschaften, Sportwissenschaften)
- » gute Kenntnisse gesetzlicher Grundlagen und Strukturen der Gesundheitsförderung und Prävention im Setting Hochschule
- » IT-Kompetenzen und technisches Verständnis, z.B. im Umgang mit Webanwendungen wie ILIAS, EASYSOFT, EVASYS
- » ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- » nachgewiesene konzeptionelle Fähigkeiten
- » eigenverantwortliche, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

- » Kenntnisse hinsichtlich Qualitätsmanagement im Kontext der Fort- und Weiterbildung
- » sehr gute nachgewiesene Englischkenntnisse
- » von Vorteil sind interkulturelle Kompetenzen

#### WIR BIETEN IHNEN

- » Sportprogramm in 150 Sportarten durch UniSport
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis 31.07.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe II TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2407-01. Die Bewerbungsfrist endet am 02.08.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Tanja Notthoff unter [t.notthoff@verw.uni-koeln.de](mailto:t.notthoff@verw.uni-koeln.de); +49 221 470-5924.