



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Philosophische Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Institut für Medienkultur und Theater



Foto: Thomas Jösel

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Kölner Institut für Medienkultur und Theater bedient eines der am stärksten nachgefragten Fächer der Philosophischen Fakultät. Fokussiert werden vor allem Forschungsfragen zum Wechselverhältnis von Medien, Technik, Kultur und Gesellschaft. Eine Besonderheit dabei ist die Integration der Theaterwissenschaft in das Studium der Medienkulturwissenschaft.

IHRE AUFGABEN

- » Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 8 SWS in den medien- und theaterwissenschaftlichen Studiengängen (BA und MA) am Institut
- » Betreuung und Prüfung von Abschlussarbeiten (BA und MA)
- » Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung des Instituts, insbesondere in den Bereichen der Lehrplanung und Fachstudienberatung
- » eigenständige theater- und/oder medienkulturwissenschaftliche Forschung

IHR PROFIL

- » Promotion in Medienkulturwissenschaft, Theaterwissenschaft oder einem benachbarten Fach
- » mehrjährige Lehr- und Prüfungserfahrung
- » ein ausgewiesenes Profil in der Theater- und/oder Medienkulturwissenschaft
- » Forschungserfahrung, u.a. mit Schwerpunkten im Bereich der Gender-, Queer oder postkolonialen Theorie und ihren intersektionalen Aspekten; und/oder im Bereich audiovisueller Medien
- » erwünscht ist eine über die Promotion hinausgehende Qualifikation, die durch PostDoc-Tätigkeit, habilitations-äquivalente Leistungen o.ä. nachgewiesen werden kann

WIR BIETEN IHNEN

- » Mitarbeit an einem medienwissenschaftlichen Institut, das sich zu den Zielen des Kodex für gute Arbeit der GfM bekennt
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01.10.2024 in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Nähere Informationen dazu finden Sie in den [Strategischen Leitlinien zu Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der PostDoc-Phase](#) sowie in der [Leitlinie zu Dauerbeschäftigungsmöglichkeiten von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter*innen an der Universität zu Köln](#).

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2406-07. Die Bewerbungsfrist endet am 10.07.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Jana Kröning (mewi-koordination@uni-koeln.de).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH