



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Humanwissenschaftliche Fakultät

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

### Department für Heilpädagogik und Rehabilitation



Foto: format24

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Der Arbeitsbereich „Beratung in sonderpädagogischen und inklusiven Arbeitsfeldern“ lehrt und forscht zu Fragen der Beratung im Kontext Diversität, Inklusion und Behinderung, wobei Fragen zielgruppenspezifischer Adaptionen von Beratungsmethoden sowie die Gestaltung inklusiver Beratungssituationen im Vordergrund der Arbeit stehen. Das im Rahmen der Stelle anvisierte Promotionsthema befasst sich mit der Frage, wie Beratung für Menschen mit sogenannter „geistiger“ Behinderung gestaltet und adaptiert werden kann, um für die Ratsuchenden hilfreich zu sein. Zu diesem Zweck sind neben Literatarbeit Elemente der qualitativen und quantitativen Sozialforschung im Rahmen der Promotion anzuwenden.

#### IHRE AUFGABEN

- » Entwicklung und Durchführung von Forschungsaktivitäten im Rahmen der Promotion
- » Lehre (2 SWS) im Bereich der Beratung inklusive Organisation und Abnahme von Prüfungen
- » Mitarbeit im Bereich der akademischen Selbstverwaltung und der Gestaltung des Arbeitsbereiches

#### IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (MA) im Bereich der Sonderpädagogik, Erziehungswissenschaft, Rehabilitationswissenschaft, Psychologie
- » Erfahrungen und Kenntnisse im Hinblick auf die Gestaltung von Beratungs-, Unterrichts- oder Gesprächssituationen mit Menschen mit kognitiver Beeinträchtigung bzw. sogenannter „geistiger“ Behinderung
- » Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich der Beratung
- » Fähigkeit der eigenständigen und kooperativen Bearbeitung von Aufgaben
- » Bereitschaft zur Promotion
- » Fähigkeit, englische Texte lesen und verstehen zu können, sowie die Bereitschaft, sich in die Produktion englischsprachiger Fachtexte einzuarbeiten
- » Kenntnisse in der Anwendung von Software zur qualitativen (z.B. MAXQDA, NVivo) oder quantitativen (z. B. SPSS) Datenanalyse sind wünschenswert.
- » Kenntnisse und Erfahrung in partizipativen Forschungsmethoden sind wünschenswert

#### WIR BIETEN IHNEN

- » eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist zunächst auf 2 Jahre befristet und kann im Rahmen der Promotion auf bis zu 6 Jahre verlängert werden. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2405-27. Die Bewerbungsfrist endet am 26.06.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Christian Walter-Klose unter [christian.walter-klose@uni-koeln.de](mailto:christian.walter-klose@uni-koeln.de).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH