



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

2 Referent*innen Digitalisierung IT-Projekt- / Changemanagement

Abteilung 15 | Organisationsentwicklung



Foto: Gregor Hüb

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Als professionelle Inhouse-Beratung innerhalb der Universität zu Köln agieren wir als Team der Abteilung Organisationsentwicklung (oe.uni-koeln.de) mit dem Ziel (digitale) Veränderungsvorhaben methodisch und organisatorisch erfolgreich zu unterstützen. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen hierbei im Projekt-, Prozess- und Change Management sowie der Begleitung des Multi-projektmanagements der Verwaltung.

IHRE AUFGABEN

- » Sie planen, managen und arbeiten in unterschiedlichen (IT-) Projekten u.a. in der Rolle der (Co-)Projektleitung mit und vermitteln hierbei stets zwischen den unterschiedlichen fach- und IT-spezifischen Anforderungen und Arbeitskulturen. Hierbei stellen Sie die geeignete Umsetzung von Change Management-Maßnahmen in allen Phasen des Projektes sicher.
- » Sie beraten, unterstützen und schulen die Organisationsbereiche in internen Coachings und Trainings in allen Fragen des (agilen) Projekt-/Changemanagements.
- » Sie koordinieren die Abstimmung mit allen internen und externen Projektstakeholdern. Besonderes Augenmerk liegt hierbei in der Beauftragung, intensiven Betreuung und Steuerung der externen Berater*innen im jeweiligen Projektumfeld.

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Master/ Diplom) oder eine vergleichbare (min. 4 Jahre) dem Aufgabenfeld entsprechende Berufserfahrung.
- » Sie haben mehrjährige Erfahrung in der Leitung von (IT-)Projekten und bringen eine hohe Affinität zu digitalen Themen mit.
- » Sie bringen fundierte und nachgewiesene Kenntnisse und Kompetenzen in den Bereichen Organisationsentwicklung und Management digitaler Technologien mit.
- » Sie behalten durch Ihre selbstständige, analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise stets den Überblick bei komplexen Fragestellung und haben Freude daran, sich eigenständig in neue (digitale) Themenfelder einzuarbeiten.

- » Zudem überzeugen Sie Ihre Ansprechpartner*innen durch Ihr sicheres Auftreten und Ihre überdurchschnittlichen Kommunikations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeiten.
- » Sie sind motiviert, die digitale Transformation der Universität zu Köln im Team der Abteilung Organisationsentwicklung gemeinsam mitzugestalten und andere für digitale Themen zu begeistern.

WIR BIETEN IHNEN

- » eine verantwortliche Tätigkeit mit großem Gestaltungspotenzial und interessanten Perspektiven
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stellen sind ab sofort in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) oder Teilzeit zu besetzen. Sie sind bis 31.12.2026 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe II – 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2404-22. Die Bewerbungsfrist endet am 02.06.2024. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Hendrik Isdepski (h.isdepski@verw.uni-koeln.de; +49 221 470-4125).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH