

Universitätsverwaltung

## Personalentwickler\*in

Personaldezernat | Personalentwicklung

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber\*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Unser Team der Personalentwicklung implementiert und begleitet Maßnahmen zur überfachlichen Kompetenzentwicklung für all unsere Beschäftigten. Mit knapp 30 Mitarbeitenden entwickeln wir das breite Angebotsspektrum bedarfsorientiert und im engen Kontakt mit den Beschäftigten kontinuierlich weiter. Wir suchen Sie als Verstärkung für unser Team mit dem Fokus auf Personalverantwortliche sowie Maßnahmen der gelungenen Zusammenarbeit.

Entdecken Sie den Arbeitsalltag an einer der größten deutschen Universitäten unter <https://andhowaboutyou.podigee.io/>

### IHRE AUFGABEN

- » Sie beraten und schulen Führungskräfte zu allen Fragen der Personalauswahl auf der Grundlage der UzK-internen Standards.
- » Sie entwickeln und überarbeiten diagnostische Instrumente, Vorlagen & Checklisten zur Personalauswahl weiter mit dem Ziel einer hochschulweit einheitlichen und dem aktuellen Stand der Forschung und Praxis entsprechenden Methodik.
- » Sie konzipieren, begleiten und evaluieren Maßnahmen des strategischen und operativen On- und Offboardings.
- » Sie planen, organisieren und moderieren bedarfsorientierte Formate, z.B. Welcome-Veranstaltungen, Trainings und Netzwerkveranstaltungen (DEU/ENG).
- » Sie verantworten und gestalten die Weiterentwicklung von Programmen zur Führungskräfteentwicklung.
- » Sie arbeiten entsprechend Ihrer Themen mit allen hochschulrelevanten Schnittstellen zusammen und vertreten Ihre Themen bei Bedarf in entsprechenden Gremien.
- » Sie wirken aktiv in übergreifenden Projekten der Personalentwicklung mit.

### IHR PROFIL

- » Sie haben ein wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom/Magister) abgeschlossen, vorzugsweise in den Bereichen (Wirtschafts-)Psychologie, Pädagogik oder Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation.
- » Sie bringen mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in der strategischen und operativen Personalauswahl und -entwicklung mit.
- » Sie verfügen nachweislich über fundierte Kenntnisse von Personalentwicklungsinstrumenten und -methoden sowie über praktische Erfahrung in deren Implementierung (insbesondere Personalauswahl und Führungskräfteentwicklung, bestenfalls auch im On- und Offboarding).
- » Sie sind erfahren in der Moderation von Gruppen und (digitalen) Veranstaltungen sowie in aktivem Schnittstellenmanagement.

- » Sie prägt ein analytisches, bereichsübergreifendes Denkvermögen und innovative Umsetzungsstärke.
- » Sie haben eine ausgeprägte Beratungskompetenz und hohe Dienstleistungsorientierung.
- » Sie überzeugen als Teamplayer mit einer empathischen und kommunikativen Persönlichkeit sowie einem sicheren und souveränen Auftreten.
- » Sie verfügen über sehr gute Deutsch- & Englischkenntnisse in Wort und Schrift und sind sicher im Umgang mit allen gängigen EDV-Programmen.

### WIR BIETEN IHNEN

- » selbstständige Gestaltungsmöglichkeiten in einem hochmotivierten Team
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (23 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2309-09. Die Bewerbungsfrist endet am 19.10.2023.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Siegrun Ertinger ([s.ertinger@verw.uni-koeln.de](mailto:s.ertinger@verw.uni-koeln.de); +49 221 470-1859).